



Helsefelleskapet i Telemark

Protokoll Strategisk samarbeidsutvalg 21 november 2024

Tid	21 november 2024 kl 09:30 – 15:00		
Sted	Notodden bok og blueshus, Storgata 1 3674 Notodden		
Innkalt	Stilling/ funksjon	Organisasjon	Merknad
Ann Wraa	Kommunalsjef	Tokke	Forfall
Une Marit Tangen	Kommunalsjef	Notodden	x
Hild Riseth Fjone (Hannelore Skeimo)	Einingsleiar velferd	Nissedal	x
Linda Bråthen (Urban Eriksen)	Kommunalsjef	Midt-Telemark	x
Gry Anja Gundersborg	Kommunalsjef	Tinn	Forfall
Anne Veum	Kommunalsjef	Fyresdal	Forfall
Liv Berit Versto (Kari Dalen)	Kommunalsjef	Vinje	x
Janne Merete Larsen	Kommunalsjef	Seljord	x
Hanne Nordgaard (Thormod Moi Felle)	Kommunalsjef	Kviteseid	x
Ingunn Espeseth Vreim	Kommunalsjef	Hjartdal	Forfall
Bente Aasoldsen	Kommunalsjef	Porsgrunn	x
Geir Gjelsatd (Ellen Sofie Øvrum)	Ass Kommunalsjef	Skien	x
Heidi Vassdal	Kommunalsjef	Siljan	Forfall
Kari Hagane	Konst. Kommunalsjef	Bamble	Forfall
Alv Dag Brandal	Virksomhetsleder	Kragerø	x
Hilde Moberg	Kommunalsjef	Drangedal	Forfall
Lillian Olsen Opedal	Kommunalsjef	Nome	x
Hanne Engen	Fagdirektør	STHF	x

Robin Martin Kåss	Klinikksjef, akutt og beredskapsklinikken	STHF	x
Jørn E Jacobsen	Klinikksjef medisinsk klinikk	STHF	x
Torhild Fredheim	Klinikksjef, kirurgisk klinikk	STHF	Forfall
Ansgar Berg	Klinikksjef, barne- og ungdomsklinikken	STHF	Forfall
Kjetil Christensen	Klinikksjef, psykisk helsevern og rusbehandling	STHF	x
Anne Olaug Aase	Avdelingsleder	STHF- Notodden	x
Geir Jørgen Bekkevold	Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt	STHF	x
Dordi Elise Flom	Fastlege	Tokke kommune	x
Edvard Løchen	Fastlege	Skien	x
Johanne Haugan	Tillitsvalgt	Fagforbundet	Forfall
Unni Kjøsterud Tufte (Margareth Horn)	Tillitsvalgt	NSF	Forfall
Ingrid Risland	Brukerrepresentant	Brukerutvalget STHF	x
Rita Andersen	Brukerrepresentant	Funksjonshemmedes fellesorganisasjon	Forfall
Observatører med talerett			
Merethe Taang	Seniorrådgiver	KS Vestfold og Telemark	Forfall
Ingvild Svendsen	Institutt nestleder campus Porsgrunn	USN	Forfall
Ben Leirvåg	Seksjonsleder for fag – og yrkesopplæring	Telemark fylkeskommune	Forfall
Linda Charlotte Grunnreis	Pasient og brukerombud	Pasient og brukerombudet	Forfall
Tony Kværne	Prosjektmedarbeider	USHT	Forfall
Ole Thomas Talset	Leder marked og inkludering	NAV Vestfold og Telemark	Forfall
Sekretariat / Samhandlingskoordinator			
Ole Martin Stamland	Samhandlingskoordinator	STHF	x

Kari Gro Espeland	Samhandlingskoordinator	Vest-Telemark/ STHF	x
Silje Brugger Budal	Samhandlingskoordinator	Nedre Telemark/ STHF	x

Sak nr.	Sakstittel
26/24	Godkjenning av innkalling til møtet 21.11.24
27/24	Godkjenning av protokoll fra møtet 10.09.2024 og 4.10.24
28/24	Helsefellesskapet i Telemark Strategiplan med handlingsdel 2025 – 2029
29/24	Rekrutterings- og samhandlingstilskudd
30/24	Valg av leder og nestleder for perioden 2025 og 2026
31/24	Møteplan 2025
32/24	Orienteringer og drøfting
33/24	Eventuelt

Sak 26/24 Godkjenning av innkalling

Forslag til vedtak

Innkalling til møtet 21. november 2024 godkjennes

Vedtak

Innkalling til møtet 21. november 2024 godkjennes

Sak 27/24 Godkjenning av protokoll

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtet 10. september 2024 og 4. oktober 2024 godkjennes

Vedtak

Protokoll fra møtet 10. september 2024 og 4. oktober 2024 godkjennes

Sak 28 /24 Helsefellesskapet i Telemark Strategiplan med handlingsdel 2025 – 2029

Bakgrunn for saken

Sak utsatt fra SSU 10 september 2024- Sak 19/24 Helsefellesskapet i Telemark Strategiplan 2025 – 2029

Sak 05/24 fra Partnerskapet med følgende vedtak:

Sekretariatet har ansvar for at det blir utarbeidet et utkast til strategiplan som legges frem for partnerskapet i neste møte. Det tas hensyn til føringer fra Nasjonal Helse og samhandlingsplan. Frem til da videreføres de mandatene og innsatsområdene som er vedtatt

[20240301-partnerskapsmote-saksliste-m-vedtak.pdf \(sthf.no\)](#)

Overordnet føring fra Nasjonal helse – og samlingsplan

Regjeringens overordnede mål for helse- og omsorgspolitikken er:

1. God helse og mestring i befolkningen, uavhengig av sosial bakgrunn
2. Gode pasientforløp og rask tilgang til tjenester i hele landet
3. Helse- og omsorgstjenesten er et attraktivt arbeidssted i et livslangt karriereløp
4. Bærekraftig og rettferdig ressursbruk
5. Helse- og omsorgssektoren er forberedt i møte med kriser og katastrofer

Nasjonal helse – og samhandlingsplan peker på tre sentrale utfordringer:

- tilgang på nok personell

- for dårlig sammenheng mellom tjenestene
- likeverdig tilgang til helse- og omsorgstjenester

For å møte utfordringene presenterer Nasjonal helse- og samhandlingsplan seks hovedgrep:

1. Rekruttere og beholde personell med rett kompetanse
2. Endre finansieringsordningene for sjukehus.
3. Prøve ut og innføre nye organiseringsformer – nytt rekrutterings- og samhandlingstilskudd
4. Ny strategi for digitalisering av helse- og omsorgstjenester
5. Forenkle og tydeliggjøre regelverk
6. En attraktiv og framtidsretta allmennlegetjeneste med kapasitet

De fire pasientgruppene som helsefellesskapene har hatt fokus på skal fortsatt prioriteres i forhold til å utvikle gode sammenhengende tjenester, i tillegg er det kommet en femte pasientgruppe svangerskap, fødsel og barsel.

Prioriterte pasientgrupper er:

1. Barn og unge
2. Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
3. Skrøpelige eldre
4. Personer med flere kroniske lidelser
5. Svangerskap, føde og barselomsorg

[Meld. St. 9 \(2023-2024\) Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027 – Vår felles helsetjeneste](#)

Oppfølging av vedtak fra Partnerskapet

Sekretariatet utførte et forarbeid med å lage en struktur for hvordan strategiplanen med handlingsdel kunne utformes. Det ble sett til andre Helsefellesskap og føringer i nasjonal helse- og samhandlingsplan ble lagt til grunn. Sekretariatet inviterte ledere og nestledere på alle de tre nivåene i Helsefellesskapet til et møte hvor en diskuterte utkastet og hvordan Helsefellesskapet skal jobbe videre med å utarbeide en strategiplan for arbeidet. Dette møtet ble avholdt 17 juni. Ledere og nestledere besluttet at sekretariatet skulle arrangere en felles samling for SSU og FSU-ene hvor målet var å få en felles forståelse og definere hva som er utfordringsbilde. Samtidig skulle det jobbes med en felles visjon for Helsefellesskapet i Telemark. Dette skal være utgangspunktet for videre arbeid med strategiplan, hvor det defineres innsatsområder og tiltak.

Felles møte med SSU og FSUène blir gjennomført 21. november med et utvidet SSU.

Det er planlagt følgende:

- Innledning med fokus på overordnede føringer og utfordringer for Telemark
- SWOT analyse i forhold til utfordringsbilde
- Arbeidsprosess rundt visjon for Helsefellesskapet i Telemark

Resultatet av arbeidsprosessen vil bli brukt av sekretariatet i videre arbeid med Strategiplan med handlingsdel for Helsefellesskapet i Telemark for 2025 – 2029.

Arbeidet vil primært skje høst 2024 og det planlegges at Strategiplan med handlingsdel for Helsefellesskapet i Telemark blir behandlet i Partnerskap og SSU våren 2025.

Forslag til vedtak

- Sekretariatet vil koordinere videre arbeid med Strategi og handlingsplan 2025 – 2029 for Helsefellesskapet i Telemark og bruke referansegruppen aktivt underveis i prosessen
- SSU vil få en orientering om status på første SSU i 2025
- Partnerskapet behandler Strategiplan med handlingsdel 2025 – 2029 for Helsefellesskapet i Telemark på møte 7 mars 2025

Vedtak

- Sekretariatet vil koordinere videre arbeid med Strategi og handlingsplan 2025 – 2029 for Helsefellesskapet i Telemark og bruke referansegruppen aktivt underveis i prosessen
- SSU vil få en orientering om status på første SSU i 2025
- Partnerskapet behandler Strategiplan med handlingsdel 2025 – 2029 for Helsefellesskapet i Telemark på møte 7 mars 2025

Sak 29/24 Rekrutterings- og samhandlingstilskudd

Bakgrunn for sak

Oppfølging av sak 25/24 Rekrutterings- og samhandlingstilskudd med følgende vedtak:

SSU nedsetter en arbeidsgruppe bestående av samhandlingskoordinatorer, leder og nestleder av SSU samt fagdirektør ved STHF og kommunalsjef Skien kommune.

Arbeidsgruppen bes om å innhente erfaringer fra Helsefelleskapet i Troms og Ofoten samt hvordan andre Helsefelleskapet har organisert utlysning og tildeling

Arbeidsgruppen skal legge frem forslag til utlysning, søknadsskjema og tildelingsprosess, som behandles i SSU 21. nov.

Saksopplysninger

I Meld. St. 9 (2023-2024) Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027 fremgår det at finansieringen av helse- og omsorgstjenestene oppleves som en barriere for samarbeid mellom de ulike statlige og kommunale helseaktørene. Ofte fordeler kostnadene seg på et nivå i tjenesten, mens gevinsten viser seg på et annet nivå i tjenesten. For å stimulere til et enda mer forpliktende samarbeid mellom kommuner og helseforetak, har regjeringen innført et nytt økonomisk virkemiddel, *kalt rekrutterings- og samhandlingstilskudd.*

Formålet med tilskuddet:

Tilskuddet skal understøtte forpliktende samarbeid mellom kommuner og helseforetak om tjenesteutvikling og gode pasientforløp.

Formålet med rekrutterings- og samhandlingstilskuddet er videre å legge til rette for et godt desentralisert helsetilbud, med god kvalitet og riktig arbeidsdeling.

Arena for vurdering og prioritering av tiltak

Tilskuddsmidlene skal brukes etter enighet mellom helseforetak og aktuell(e) kommune(r).

Det legges til grunn at det skal være likeverdighet mellom kommuner og sykehus med hensyn til å foreslå hvordan midlene skal benyttes.

Helsefelleskapene er en arena for samhandling mellom helseforetaket og kommunene og denne arena er dermed egnet for å vurdere og prioritere aktuelle tiltak som gis støtte.

Det forutsettes dokumentert enighet mellom aktuell(e) kommune(r) og helseforetak.

Områder for bruk av tilskuddet:

- understøtte tiltak som fremmer rekruttering og god bruk av personell i helseregionen på tvers av nivåene, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillinger.
- understøtte tiltak som bidrar til bedre samhandling.
- særlig prioritert er tiltak og områder som kan få ned ventetidene i sykehus.
- prioriterte grupper er de fire pasientgruppene med sammensatte behov, samt tjenester innenfor svangerskap-, fødsel- og barselomsorg, integrert psykisk helsetjeneste og rustjeneste, rehabilitering

- tiltak for å redusere antall utskrivningsklare pasienter som blir liggende på sykehus.

I tildeling av midler skal det legges vekt på tilrettelegging for lokale løsninger i opptaksområdet til de minste sykehusene (akuttisykehus og sykehus uten akuttfunksjoner).

Tilskuddsmidlene kan dekke påløpte kostnader der samarbeidstiltaket bidrar til at en av partene får økte kostnader, mens den andre får innsparinger.

Prosser for vurdering og avtaler som grunnlag for bruk av tilskuddet

Det legges til grunn for tildeling av midler at helseforetaket og kommune(e) utarbeider en avtale som dokumenterer enighet mellom foretak og aktuell(e) kommune(r), gir en beskrivelse av tiltaket og hvordan tiltaket støtter opp om formålet med tilskuddsordningen, samt budsjett for gjennomføring av tiltaket – herunder hvilke ressurser kommune(r) og helseforetak bidrar med.

Når det er relevant, må avtalen som utarbeides også avklare hvem som har ansvaret for pasienten(e) i gjennomføringen av tiltaket.

Rapportering og ansvar

- De regionale helseforetakene skal rapportere på status for tiltak i oppfølgingsmøtet i november.
- De regionale helseforetakene bes rapportere i årlig melding om bruk av midlene.
- Rapporteringen skal omfatte vurderinger av effekt av tiltak så langt, læringspunkter og mulighet for spredning.

Ordningen med rekrutterings- og samhandlingstilskudd vil også evalueres.

Omfang av tildeling for 2024

I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett for 2024 er det bevilget 150 mill. kroner i et rekrutterings- og samhandlingstilskudd til Helse Sør-Øst RHF, Helse Midt-Norge RHF og Helse Vest RHF. Tilskuddsmidlene fordeles etter samme nøkkel som basisbevilgningen til de regionale helseforetakene. Det innebærer 92,85 mill. kroner til Helse Sør-Øst RHF, 32,85 mill. kroner til Helse Vest RHF og 24,30 mill. kroner til Helse Midt-Norge RHF. Helse Nord RHF har fått til sammen på 130 mill. kroner.

For Helsefelleskapet i Telemark vil denne tildelingen utgjøre 5,3 mill. kr i 2024.

Forslag fra arbeidsgruppa

Arbeidsgruppa har jobbet frem et forslag til tildelingsprosess, utlysningstekst og søknadsskjema.

Arbeidsgruppa anbefaler følgende tildelingsprosess for rekrutterings- og samhandlingsmidler:

- Samhandlingskoordinatorer vurderer innkomne søknader i forhold til tildelingskriterier og gjør en samlet vurdering.
- Samhandlingskoordinatorene sammenfatter og skriver et forslag til innstilling for tildeling som drøftes med leder og nestleder av SSU.
- Endelig innstillingen sendes ut med sakspapirer til SSU og behandles i møtet.

Arbeidsgruppa anbefaler søknadsfrist 15 februar 2025 med tildeling i ekstraordinært SSU 28. mars 2025

Vedlagt ligger:

- Forslag til utlysningstekst
- Forslag til søknadsskjema

Forslag til vedtak

- Strategisk samarbeidsutvalg stiller seg bak arbeidsgruppens forslag til tildelingsprosess, utlysningstekst og søknadsskjema for rekrutterings- og samhandlingstilskudd.

Vedtak

- Strategisk samarbeidsutvalg stiller seg bak arbeidsgruppens forslag til tildelingsprosess, utlysningstekst og søknadsskjema for rekrutterings- og samhandlingstilskudd med følgende endringer:
 - Søknadsskjema: Eget punkt på hvem som er prosjekteier
 - Kommune forplikter seg til å levere revisjonsrapport på bruk av tilskuddet som STHF kan bruke i sin samlede rapportering. Dette kommer frem i utlysningsteksten

Sak 30/24 Valg av leder og nestleder 2025 /2026

Bakgrunn for sak:

Nåværende leder (STHF) og nestleder (Øvre Telemark, kommune) i SSU har innehatt sine roller i 2023 og 2024 og i henhold til *vedtak Sak 01-21 Valg av leder og nestleder i de Strategiske samarbeidsutvalgene* skal en rullere på leder og nestleder hvert 2 år.

Forslag til vedtak

Til leder for perioden 2025 – 2026 foreslås Kommunalsjef helse og omsorg, Lillian Olsen Opedal, Nome kommune

Til nestleder for perioden 2025 – 2026 foreslås Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt Geir Jørgen Bekkevold, STHF

Vedtak

Til leder for perioden 2025 – 2026 blir Kommunalsjef helse og omsorg, Lillian Olsen Opedal, Nome kommune.

Til nestleder for perioden 2025 – 2026 blir Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt Geir Jørgen Bekkevold, STHF.

Sak 31/24 Møteplan 2025

Bakgrunn for saken

SSU har fire møter årlig. Med bakgrunn i tildeling av rekruttering og samhandlingstilskudd har en utvidet med et ekstra SSU vår 2025.

Alle møtene vil bli fysiske etter tidligere innspill i SSU.

Forslag til vedtak

SSU vedtar følgende møteplan for 2025

Dato	Tid	Sted
6 februar 2025	Kl 10 - 15	Notodden
28 mars 2025	Kl 10 – 13	Seljord
5 juni 2025	Kl 10 - 15	STHF, Skien
26 september 2025	Kl 10 - 15	Nome
21 november 2025	Kl 10 - 15	STHF, Skien

Protokoll tilførsel:

- SSU anbefaler at ved forfall blir det sendt vara

Vedtak

SSU vedtar følgende møteplan for 2025:

Dato	Tid	Sted
6 februar 2025	Kl 10 - 15	Notodden
28 mars 2025	Kl 10 – 13	Seljord
5 juni 2025	Kl 10 - 15	STHF, Skien
26 september 2025	Kl 10 - 15	Nome
21 november 2025	Kl 10 - 15	STHF, Skien

Sak 32 /24 Orienteringer og drøfting

- Gjensidig orientering

Sak 33 /24 Eventuelt

Ingen saker meldt