

Saksfremlegg

Saksgang

Styre	Møtedato
Styret i Sykehuset Telemark HF	20. november 2024

Type sak (sett kryss)							
Beslutning	<input type="checkbox"/>	Etterretning	<input type="checkbox"/>	Orientering	<input checked="" type="checkbox"/>	Tema	<input type="checkbox"/>

094-2024

Driftsorienteringer fra administrerende direktør

Forslag til vedtak

Styret tar driftsorienteringer fra administrerende direktør til orientering.

Skien, 12. november 2024

Tom Helge Rønning
administrerende direktør

Driftsorienteringer fra administrerende direktør:

1. Oppdatering om situasjonen ved DPS lokasjon Seljord

Det vises til tidligere oppdatering vedrørende bemanningssituasjonen ved DPS lokasjon Seljord. Det er nå en lege som har søkt den ledige stillingen ved sengeposten. Vedkommende har fått et tilbud fra sykehuset og mye tyder i skrivende stund på at situasjonen er løst. Det blir gitt en oppdatert informasjon i møtet.

2. Oppstart av behovsstyrte poliklinikker

Behovsstyrt poliklinikk er en ny behandlingsform som sparer både pasient og sykehus for unødvendige kontrolltimer. Pasienten får tilsendt kartleggings skjema/spørreskjema for å kartlegge pasientens behov eller tilstand. Målet er at skjemabasert oppfølging kan erstatte oppmøte i poliklinikken for pasienter som har et ukomplisert forløp. Dette vil spare både pasienten og pårørende for unødvendige sykehusbesøk, samtidig som vi frigir tid til klinikere til å behandle pasientene som har behov. I tillegg til kartleggings skjema vil pasienten få tilgang til informasjonspakker som gjør at pasienten kan forberede seg bedre, noe som vil være en viktig gevinst.

Ortopedi er første seksjon på Sykehuset Telemark til å ta i bruk det digitale verktøyet CheckWare for å understøtte behovsstyrt poliklinikk. Pasienter med håndleddsbrudd er den første gruppen som får teste ut løsningen for somatikk. 21. november vil ortopedi i tillegg starte med behovsstyrt poliklinikk for pasienter med kneprotese og hofteprotese.

Sykehuset har i tillegg til ortopedisk poliklinikk valgt ut diabetespoliklinikkene for både barn og voksne som de første områdene som skal ta i bruk løsningene. Etter hvert ser vi for oss å innføre løsningen på flere fagområder.

Behovsstyrt poliklinikk har potensial til å kunne håndtere veksten i poliklinikken de neste 15 årene, ifølge Helse Sør-Øst.

3. Ny operasjonsform for kvinner med brystkreft

Under høstmøtet for landets fagfolk innen bryst- og endokrinkirurgi, vant overlege Marthe Berge Rekve fra Sykehuset Telemark prisen for beste kasuistikk. Prisen fikk hun på bakgrunn av casepresentasjonen «Når protese ikke er et alternativ – Goldilocks mastektomi».

Overlegen fortalte om sykdomsforløpet til en av sine pasienter, hvor hun for første gang tok i bruk et relativt nytt inngrep for kvinner som har brystkreft. Det vil også kunne brukes hos pasienter som må fjerne brystet på grunn av arvelig brystkreft. Her bevarer man mer hud og fettvev enn ved en vanlig mastektomi, samtidig som det er det langt mindre omfattende enn protesekirurgi.

Berge Rekve forklarer at navnet stammer fra eventyret om Gullhår og de tre bjørnene, fordi inngrepet plasserer seg i midten av to ytterpunkter innen behandlingen av slike pasienter; ikke stor, omfattende rekonstruksjonskirurgi, men heller ikke et flatt bryst. Det vil kunne tilbys til kvinner som tidligere måtte fjernet brystet fordi de ikke er egnet for protesekirurgi.

Talldata viser at brystkreft er økende, også i alderen over 70 år. I denne gruppen, samt ved flere andre sykdommer hvor vi ikke kan tilby protesekirurgi, vil Goldilocks mastektomi være et godt

alternativ. Pasienten vil da kunne bevare den naturlige form og fasongen på brystet.

Etter høstmøtet har flere andre sykehus vist interesse for inngrepet. Dette er et inngrep som brystkirurgen selv kan utføre, noe som gir flere muligheter for mange sykehus.

4. Sykehuset vant i Tingretten

Sykehuset ble tidligere i år saksøkt av en tidligere ansatt operasjonssykepleier. Bakgrunnen var at sykepleieren mente hen var utsatt for dårlig arbeidsmiljø og at vi som arbeidsgiver ikke hadde gjort tilstrekkelige tiltak for å følge opp og tilrettelegge for den ansatte. I rettsaken vant sykehuset på alle punkter. Det blir gitt en kort orientering i møtet.

Øvrig informasjon kan bli gitt muntlig i møtet.