

## Saksfremlegg

### Saksgang

<b>Styre</b>	<b>Møtedato</b>
<b>Styret i Sykehuset Telemark HF</b>	18. september 2024

Type sak (sett kryss)							
Beslutning	<input type="checkbox"/>	Etterretning	<input type="checkbox"/>	Orientering	<input checked="" type="checkbox"/>	Tema	<input type="checkbox"/>

**068-2024**

### **Driftsorienteringer fra administrerende direktør**

Forslag til vedtak

Styret tar driftsorienteringer fra administrerende direktør til orientering.

Skien, 10. september 2024

Tom Helge Rønning  
administrerende direktør

## **Driftsorienteringer fra administrerende direktør:**

### **1. Riksrevisjonen med innlegg for sykehusets ledergruppe**

Riksrevisjonen har gjennomført en undersøkelse om risikostyring i de regionale helseforetakene og helseforetakene, jf. [Dokument 3:13 \(2023-2024\)](#). Målet med undersøkelsen har vært å vurdere om de regionale helseforetakene og helseforetakene benytter risikostyring i samsvar med gjeldende krav og anbefalinger for å støtte opp under helsepolitiske mål. Det ble i driftsorienteringen i styremøtet i mai i år gitt en kort orientering om undersøkelsen

Som en del av oppfølgingen av Riksrevisjonens rapport, var Riksrevisjonen til stede i ledergruppens møte 3. september. Hensikten var å få en gjennomgang av hovedfunnene, samt å få innspill til hvordan sykehuset kan styrke arbeidet for å sikre en mer systematisk tilnærming i risikostyringen. Administrasjonen arbeider videre med å øke kvaliteten og systematikken i risikostyringen ved sykehuset.

### **2. Utdanning av forbedringsagenter i Helsefelleskapet**

Felles opplæring for forbedringsagenter i Helsefelleskapet Telemark har som mål å styrke fokus på pasient og brukersikkerhet, kvalitetsforbedring og partnerskap mellom kommuner og sykehus i regionen. I høst setter vi i gang det første kurset med deltakere fra sykehuset og fra Porsgrunn kommune. Kursopplegget har i hovedsak samme innhold som våre øvrige kompetansetiltak for å understøtte kontinuerlig forbedring. Det ligger mange utfordringer i overgangene mellom sykehus og kommuner og økt forbedringskompetanse vil styrke arbeidet med å sikre gode og effektive pasientforløp.

### **3. Rekrutterings- og samhandlingstilskudd**

I RNB ble det bevilget et såkalt rekrutterings- og samhandlingstilskudd. Tilskuddet ble økt noe i Stortingets behandling og for Helse Sør-Øst utgjør beløpet 92,8 millioner kroner. Beløpet er foreløpig ikke fordelt til helseforetakene, men det forventes at det vil bli effektivert i styremøtet i slutten av september. Formålet med tilskuddet er:

- Å understøtte forpliktende samarbeid mellom kommuner og helseforetak om tjenesteutvikling og gode pasientforløp.
- Å legge til rette for et godt desentralisert helsetilbud, med god kvalitet og riktig arbeidsdeling.

Helsefelleskapene skal selv vurdere og prioritere aktuelle tiltak som gis støtte. Tilskuddet kan understøtte tiltak som fremmer rekruttering og god bruk av personell i helseregionen på tvers av nivåene, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillinger. Særlig prioritert er tiltak og områder som kan få ned ventetidene i sykehus.

Endelig beløp for Telemark sin del vil ikke være klart før etter styremøte, men vi har grunn til å tro at det vil være i størrelsesorden 5-6 millioner kroner.

### **4. Driftssituasjonen ved DPS Øvre-Telemark lokasjon Seljord**

Administrerende direktør har tidligere orientert styret om utfordringer med hensyn på legebemannning ved lokasjonen. Nedenfor følger en oppdatering om situasjonen ved DPS'et i Seljord.

For å drifte totaltilbudet i seksjonen på en kvalitativ god og bærekraftig måte, er det to overlegearvsverk tilknyttet seksjonen. 30.04.24 gikk en av overlegene av med pensjon. Dette var ventet og allerede i 2022 ansatte vi en LIS som ved ferdigstilt utdanningsløp skulle starte opp i Seljord høsten 23. Grunnet sykefravær er utdanningsløpet utsatt på ubestemt tid, og det er ikke

avklart når utdanningsløpet kan bli ferdigstilt. Overlege 2 hadde en plan om å gå av med pensjon høsten 2025, men endret dette på kort varsel og gikk av med pensjon 12.08.2024.

Fast stilling ble utlyst i mai. Foreløpig er vi uten søkere selv om frist er forlenget. Vi har benyttet rammeavtalen for utlysning av 2 vikarleger – frist var 04.06.24, men hvor ingen kunne levere kandidater. Siden har vi forlenget frist og leverandører utenfor rammeavtalen er kontaktet. Etter mye arbeid for å forsøke å finne løsninger, lyktes vi i sommer med å få på plass 1 vikarlege (gjennom byrå) som vi har inngått avtale med for perioden 15.08.24 til 23.12.24. Gjennom bruk av noe interne ressurser, ser vi at det skal være mulig å opprettholde et forsvarlig tilbud ut inneværende år.

Vi mener det vil kunne utfordre forsvarligheten hvis vi ikke lykkes i å rekruttere overlege i fast stilling. Vi vil uansett måtte prioritere de polikliniske psykosepasientene, da disse ikke kan stå uten forsvarlig behandling. Dette må vi i så fall gjøre gjennom å omprioritere legekapasitet fra andre enheter, kombinert med å vurdere oppgaveglidning der det er mulig. Imidlertid vil vi kunne komme i en situasjon hvor vi ikke kan tilby forsvarlig behandling lokalt til pasienter som har behov for døgnplasser. Dette baserer seg på at diskontinuitet og uforutsigbarhet for denne pasientgruppen gir økt risiko for forverring av sykdomsbildet og at ustabilitet i legebemanningen gjør det vanskelig å opprettholde lik behandlingstilnærming.

Døgnplassene vil i så fall måtte flyttes til andre lokasjoner i Telemark, da slik at samlet kapasitet så langt mulig opprettholdes. Pasienter hjemmehørende i nedre Telemark vil kunne få tilbud i Porsgrunn/ Skien, mens pasienter hjemmehørende i øvre Telemark hovedsakelig vil kunne tilbys plass ved lokasjon Notodden. Vi vurderer at vi samlet har god døgnkapasitet i Telemark. Vi vil vurdere om det er mulig å gjøre disse endringene midlertidig, men mener i så fall det er betydelig risiko for at også sykepleiekompetanse forsvinner og at det vil være krevende å få tilbudet re-etablert.

Sykehuset har gjennomført to informasjonsmøter med kommunedirektørene i de 6 kommunene i Vest-Telemark for sommeren. Det er avholdt orienteringsmøte med de ansatte og tillitsvalgte 12. august. 27. august holdt vi et orienteringsmøte med alle ordførerne, hvor det ble orientert om at avvikling av døgnplassene vil kunne skje med virkning fra utgangen av året.

#### Kort fakta om DPS'et i Seljord

*Pasienttilbudet ved DPS Telemark, lokasjon Seljord har ansvar for pasienter med psykoselidelser i Øvre Telemark (10 kommuner, ca 45.000 innbyggere). Enheten har 9 sengeplasser og i tillegg ca 30 polikliniske pasienter hvor i størrelsesorden 15 pasienter er på tvunget vern uten døgn (TUD). Omtrent 55-60% av belegget på sengeposten kommer fra Øvre-Telemark, resten er fra Grenlandsområdet. I flere år har det vært samdrift med DPS'et på Notodden i lavdriftsperiodene, sommer, jul og påske. Det er omtrent 50 minutter kjøretid mellom de to enhetene. DPS Seljord har ca 22 årsverk*

Øvrig informasjon kan bli gitt muntlig i møtet.