

Saksfremlegg

Saksgang

Styre	Møtedato
Styret i Sykehuset Telemark HF	22. mai 2024

Type sak (sett kryss)							
Beslutning	<input type="checkbox"/>	Etterretning	<input type="checkbox"/>	Orientering	<input checked="" type="checkbox"/>	Tema	<input type="checkbox"/>

033-2024

Driftsorienteringer fra administrerende direktør

Forslag til vedtak

Styret tar driftsorienteringer fra administrerende direktør til orientering.

Skien, 13. mai 2024

Tom Helge Rønning
administrerende direktør

Driftsorienteringer fra administrerende direktør:

1. Ny fagdirektør

I forbindelse med at nåværende fagdirektør Halfrid Waage trapper ned, er det ansatt ny fagdirektør ved Sykehuset Telemark. Den nye fagdirektøren er Hanne Engen og hun har siden januar 2018 vært overlege i anesthesiologi ved sykehuset. Hun har sin legeutdannelse fra Københavns universitet i Danmark.

Hanne Engen har bred klinisk erfaring som lege, fra jobber innen pediatri, barne- og ungdomspsykiatri og anesthesiologi. Hun er veldig opptatt av å stimulere til et aktivt forskningsmiljø, bl.a for å opprettholde og videreutvikle gode og attraktive fagmiljø ved sykehuset.

I tillegg til jobben som anestesilege, har Hanne de siste årene hatt ulike roller og oppgaver i sykehuset. Hun har gjennomført utdanning i forbedringsarbeid og har også hatt viktige bidrag inn i flere av sykehusets gjennomganger etter uønskede hendelser. Hun har instruktørkompetanse og er opptatt av å veilede og utvikle medarbeidere i sykehuset, samtidig som hun legger stor vekt på utvikle samarbeid på tvers av profesjoner for å utvikle gode pasientforløp.

Hanne Engen vil formelt tiltre rollen fra 1. august.

2. Oppfølging av Riksrevisjonens undersøkelse om risikostyring i de regionale helseforetakene og helseforetakene

Riksrevisjonen har gjennomført en undersøkelse om risikostyring i de regionale helseforetakene og helseforetakene, jf. [Dokument 3:13 \(2023-2024\)](#). Målet med undersøkelsen har vært å vurdere om de regionale helseforetakene og helseforetakene benytter risikostyring i samsvar med gjeldende krav og anbefalinger for å støtte opp under helsepolitiske mål. Deler av undersøkelsen ble begrenset til fagområdet fødsel. Undersøkelsen bygger i hovedsak på gjennomgang og analyser av dokumentasjon fra de fire regionale helseforetakene og underliggende helseforetak i perioden 2019-2022. Det er i tillegg gjennomført intervjuer med de regionale helseforetakene.

Følgende problemstillinger har vært belyst:

- *Hvilke risikoer prioriterer foretakene?*
- *Har foretakene systemer for risikostyring?*
- *Hvordan bruker foretakene risikostyring for å nå målene om kvalitet i pasientbehandlingen?*

Overordnet vurderer Riksrevisjonen det som kritikkverdig at flere helseforetak ikke arbeider systematisk med risikostyring. Dette kan medføre at viktige utfordringer ikke blir identifisert. Videre finner Riksrevisjonen at de regionale helseforetakenes oppfølging av at underliggende helseforetak har fungerende risikostyringssystemer ikke er tilfredsstillende. Riksrevisjonen presenterer i rapporten følgende hovedfunn:

1. *De regionale helseforetakene og helseforetakene har kjente utfordringer som i varierende grad gjenspeiles i risikostyringen.*
2. *Det er manglende systematikk i måten risikostyringen gjennomføres på.*
3. *Mange av retningslinjene for risikostyring er ikke i tråd med god praksis.*
4. *Mange av styrene får begrenset informasjon om risikostyringssystemet fungerer etter hensikten.*
5. *De regionale helseforetakene har ulik forståelse av hvilket ansvar de har for risikostyringssystemet i foretaksgruppen.*

Administrerende direktør ved Sykehuset Telemark følger opp riksrevisjonens funn.

3. Fagråd infeksjon og smittevern er i gang

Fagråd infeksjon og smittevern skal bidra til standardisering og samarbeid innenfor fagområdet infeksjon og smittevern, på tvers av klinikker og lokasjoner. Fagrådet hadde sitt første møte 18. april.

Det blir opprettet en egen temaside på intranett for fagråd infeksjon og smittevern. Her presenteres mandat, sammensetningen av fagrådet og møtereferat blir publisert her.

Rådet skal ha følgende oppgaver:

- Skal anbefale nødvendige endringer og samordning av prosedyrer og retningslinjer innen behandling for infeksjonssykdommer og infeksjonsforebygging.
- Skal ta initiativ til gjennomgang, og behandle data fra infeksjonsregistreringer som insidens og prevalens, samt nasjonal og lokal antibiotikastatistikk. Videreformidle resultater fra målingene til de ulike avdelinger. Fagråd kan etterspørre tiltak som iverksettes på bakgrunn av tallmaterialet.
- Skal ha oversikt over nasjonale veiledere og regionale føringer og anbefale nødvendige endringer som konsekvens av dette.
- Skal definere konkrete målsettinger for forbedringsarbeidet innenfor sykehusinfeksjoner og bruk av bredspektret antibiotika.
- Skal behandle saker/forespørsler fra klinikkssjefer, fagdirektør, kvalitetssjef samt andre fagråd med relevans i forbedringsarbeid på tvers.
- Medarbeidere i STHF kan også melde saker til fagrådet.
- Gir høringsuttalelser innenfor aktuelle områder for infeksjon og smittevern.
- Fagråd infeksjon og smittevern får innspill fra:
 - Utbruddsgruppe
 - Antibiotikateam
 - Smittevernkontakter
 - Legemiddelkomiteen

Sammensetningen av fagrådet skal være tverrfaglig, og brukerrepresentant skal også inn i rådet. Det ønskes for eksempel fortsatt en representant fra infeksjonsavdelingen, en LIS representant og en representant fra Notodden.

4. Seksjon Kragerø vant Arbeidsmiljøprisen 2023

Hvert år deles Arbeidsmiljøprisen ut på Sykehuset Telemark. Hensikten er å stimulere til godt helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS), samt å fremme arbeidsmiljøarbeid.

Prisen går til en seksjon som har et arbeidsmiljø som er preget av trygghet, respekt og kvalitet. I tillegg har seksjonen tiltak som bidrar til motivasjon og engasjement. Det var sterk konkurranse blant flere seksjoner om denne gjeve prisen. Vinneren dette året peker seg ut blant annet fordi seksjonen hadde full score på ni av ti områder. I tillegg var de blant de med høyest score på øvrige områder.

Prisen består av en blomst, diplom og en sjekk på 25.000 kroner. Midlene skal gå til tiltak som bevarer det gode arbeidsmiljøet. Seksjonsleder Sissel Varden mottok prisen på vegne av de ansatte.

5. Robot Henriksen

Sykehuspartner (SP) utvikler regionens første kliniske robot og Sykehuset Telemark er valgt ut som pilot. Roboten er en RPA (Robotic Process Automation,) som skal bidra med å rydde i ventelistene ved sykehuset ved å automatisere deler av arbeidsprosessen – og har fått navnet Robot Henriksen.

Hovedmålet med prosjektet er å få reelle ventelister, som gjør det enklere å prioritere de riktige pasientene. Ventelistene er lange og fører til økt omfang av løftebrudd, pasienter må vente unødvendig lenge og helsesekretærer føler de mister kontroll og oversikt. Vi ser at enkelte pasienter som kommer inn til avtalt time, egentlig ikke hadde behov.

Prosjektet hadde en god oppstart i mars der aktuelle poliklinikker, ventelisteprosesser og delprosesser ble kartlagt. Prosjektgruppen er tverrfaglig, engasjert og det har vært god fremdrift. Prosjektgruppen fra STHF og SP identifiserte raskt at aktuell poliklinikk ble Øre, nese og hals, og delprosessen som skulle automatiseres handler om å avslutte pasienter som ikke lenger har behov for ny kontroll. Roboten starter med 3 diagnosekoder med lav risiko, og bygges som en matrise slik at den enkelt kan utvikles til å dekke flere diagnosekoder, poliklinikker og helseforetak.

Status 8. mai 2024

- Godkjent konsept (TO BE modell), utvikling startet 6.mai 2024
- Roboten ble ansatt hos STHF 2.mai, ved avdeling for Teknologi og E-Helse
- Navn Robot Henriksen, hyllest til Henrik (Ib)sen.
- Prosjektet jobber ut ifra en smidig metodikk, med korte intervaller og en ambisiøs tidsplan, som gir mye læring underveis. Den detaljerte kartleggingen skaper gode synergier til annet forbedringsarbeid. Nye ideer som ikke angår denne spesifikke roboten ivaretas for videre arbeid.
- Stort behov for informasjon så det er utarbeidet en kommunikasjonsplan for intern og ekstern kommunikasjon, gjennom orienteringsmøter, intranett, internett og aviser. Det skal utarbeides en historie om de positive effektene denne roboten gir. Samarbeider med STHF kommunikasjonsavdeling.
- STHF har stort fokus på effekt og gevinster. Noe er målbart som færre antall pasienter på venteliste, og tid og kroner spart. I tillegg ser prosjektet en mengde ringvirkninger som økt kvalitet i pasientopplevelse, mer smidig og smart arbeidsflyt og ny digital kompetanse på tvers i HF. Samarbeidet mellom roboter og mennesker skaper stort engasjement.
- Det forberedes for skalering og bredding ved STHF og for flere helseforetak. Referansegrupper med andre poliklinikker og ved andre helseforetak (Vestre Viken) orienteres underveis, for en mest mulig sømløs skalering.
- Det orienteres om prosjektet i HSØ Fagdirektørmøtet og i HSØ Teknologi og E-helse i uke 20.
- Roboten skal være klar for testing i uke 23 og for produksjon i uke 24 (14. juni).

6. Revidert nasjonalbudsjett

Tirsdag 14. mai la Regjeringen fram forslag til Revidert nasjonalbudsjett. Hvis budsjettforslaget blir vedtatt i Stortinget vil det medføre tilleggsbevilgninger til sykehusene, som samlet beløper seg til 2.000 MNOK. Slik det er foreslått vil bevilgningene fordele seg som følger:

Samlet	Særskilt Helse Nord	Ventetid	Samhandlings-tilskudd	Sikkerhets-psykiatri	Økt grunnfinansiering	Sum
Helse Sør-Øst		217,2	61,9	54,3	624,6	958,0
Helse Vest		76,7	21,9	19,2	220,5	338,3
Helse Midt-Norge		56,9	16,2	14,2	163,6	250,9
Helse Nord	250	49,2		12,3	141,3	452,8
Sum	250	400,0	100,0	100,0	1150,0	2000,0

Administrerende direktør vil i møtet gi en oppdatert orientering om prosess for håndtering av tilleggsbevilgningene i foretaksgruppen og så langt mulig, hva konsekvensen vil være for Sykehuset Telemark.

Øvrig informasjon kan bli gitt muntlig i møtet.