

Veileder for ansettelse av LIS 1 - STHF

Bakgrunn

Rekruttering av LIS1 og gjennomføring av praktisk tjeneste skal være i henhold til «Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (spesialistforskriften)» (FOR-2016-12-08-1482).

Nyutdannede leger må søke på utlyste stillinger via Helsedirektoratets portal for LIS1-stillinger. Tjenesten leger søker på er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus og 6 måneder i kommunehelsetjeneste. Vikariater som skal telle i spesialiseringløpet for leger må også lyses ut via Helsedirektoratets portal.

Fra og med høsten 2017 er det endringer i utdanningsløpet for leger som starter på sin LIS1 tjeneste. Blant annet vil benevnelsen «turnuslege» blir erstattet av LIS1, og det vil bli endrede krav til innhold, gjennomføring og dokumentasjon av tjenesten. Ansettelsesprosessen vil være uforandret.

Roller og ansvar

Helsedirektoratet har det overordnede ansvar for utdanningsordningen for leger, og fastsetter hvor mange LIS1/turnusstillinger som skal opprettes i helseforetak og i kommunene. Helsedirektoratet behandler søknader om autorisasjon, studentlisens og LIS1-lisens.

Fylkesmannen har ansvar for å opprette og godkjenne LIS1-/turnusstillinger i kommunehelsetjenesten.

Sykehuset Telemark plikter å delta i undervisning og opplæring av LIS1/turnusleger. STHF har ansvaret for utlysning og ansettelser av ordinære plasser.

Kommunene i Telemark plikter å stille plasser til rådighet slik at LIS1-/turnustjenesten kan utøves i tråd med gjeldende målbeskrivelse.

Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning av leger og tannleger (Spesialistforskriften), pålegger i § 11 sykehuset og kommunene å samarbeide om å lyse ut stillinger som er koblet mellom sykehus og kommune. Praktisk løses dette ved at sykehuset tildeler den enkelte LIS1 plasser i kommunene ut fra ønsker, behov og kapasitet. Tilsettingen i sykehuset og tilsettingen i kommunen er to ulike arbeidsforhold.

Samarbeidsavtale

Det er inngått samarbeidsavtale mellom Sykehuset Telemark og kommunene i Telemark om turnusstillingene, hvor det fastslås at søkeren tilsettes samtidig i en stilling ved sykehuset, og i en kommune som blir tildelt nærmere oppstart i kommunen.

Antall LIS1-/turnusstillinger

Sykehuset Telemark har p.t. 20 LIS1-/turnusstillinger, fordelt med 14 plasser i Skien og 6 på Notodden. Av 14 plasser i Skien, er 11 plasser 2-delt tjeneste (medisin/kirurgi) og 3 plasser er 3-delt tjeneste (medisin/kirurgi/psykiatri). Oppstart av tjeneste skjer 2 ganger i året: i mars og i september.

Utlysning av stillingene

Utlysning skjer gjennom egen landsomfattende web-portal, administrert fra Helsedirektoratet. Stillinger lyses ut en gang per halvår. Første utlysning er i mars og andre utlysning i september.

Fra søknadsfristen går ut, vil de første få tilbud om jobb i løpet av 4 uker. Svarfrist på tilbudet er 3 dager fra utsendelse. Dersom den første som får tilbud om en jobb takker nei, blir tilbudet sendt videre til neste kandidat. Det er svært korte tidsfrister på å svare på tilbud, og tilbud blir sendt ut med fastlagte tidsintervall etter hvert som tilbud blir avvist. Helsedirektoratet fastsetter for hvert opptak tidspunkt for utlysning og søknadsfrister på nasjonalt plan. Så fort disse fristene er kjent, vil HR-avdelingen sørge for å formidle dette videre til berørte parter.

Det utarbeides 2 annonser:

- En for sykehuset i Skien med allmennpraksis primært i kommunene Skien, Porsgrunn, Siljan, Bamble, Kragerø, Drangedal, Nome, Sauherad, Bø, Kviteseid, Tokke, Nissedal eller Fyresdal
- En for sykehuset på Notodden med allmennpraksis primært i kommunene Notodden, Hjartdal, Seljord, Tinn eller Vinje
- Det kan være aktuelt å benytte kommune plassene som er koblet mot Skien for LIS1 på Notodden og motsatt

Selve annonseteksten utarbeides i et samarbeid mellom klinikkene og HR-avdelingen.

Ansettelsesprosessen

Sykehuset gjennomfører utlysings- og ansettelsesprosessen, og følger de retningslinjer og prosedyrer som er vedtatt for rekruttering og ansettelse i sykehuset. Representanter fra kommunene kan delta i ansettelsesprosessen og ved fordeling av turnusstillinger i kommunene.

Fullmakten til å rekruttere er delegert fra Adm. direktør til klinikk sjef, som igjen har mulighet til å delegerer fullmakten videre.

For ansettelse av LIS1 i Skien skal rekrutteringsprosessen ivaretas i et samarbeid mellom ansvarlig leder med fullmakt ved medisinsk og kirurgisk klinikk. For 3-delt tjeneste skal utvalget suppleres med ansvarlig leder med fullmakt fra psykiatrisk klinikk.

For ansettelse av LIS1 ved sykehuset på Notodden, vil klinikk sjef Medisinsk klinikk og klinikk sjef Kirurgisk klinikk oppnevne personer som får ansvar for rekruttering.

Arbeidsgiver har ansvar for å tilsette kvalifisert personell. Når det gjelder formalkompetanse, må dokumentasjon på autorisasjon som lege og evt LIS1-lisens foreligge innen kandidaten skal tiltre stillingen. For å få autorisasjon må det sendes en søknad til Helsedirektoratet. Det er ulike krav til dokumentasjon for å få autorisasjon avhengig av hvilket land utdanning er gjennomført i. Se Helsedirektoratets nettsider for mer informasjon.

For øvrig vil det i utvelgelsesprosessen bli vektlagt følgende kriterier:

- Krav til å beherske norsk både skriftlig og muntlig for en forsvarlig yrkesutøvelse
- Arbeidserfaring i løpet av studietiden, spesielt fra sykehus eller helseinstitusjon
- Personlig egnethet (Eksempelvis kan dette være: gode kommunikasjons- og samarbeidsevner, kunne jobbe selvstendig og trives med arbeid i høyt tempo)
- Annen relevant erfaring, herunder også fritidsinteresser/verv i ulike organisasjoner

Følgende huskeliste anbefales:

- Innkall aktuelle kandidater til intervju. Intervju kan også foregå pr. tlf. eller videokonferanse
- Kontakt minst 2 referanser, inkludert siste arbeidsgiver
- Be om dokumentasjon på tidligere arbeidsforhold
- Opplys om ansettelsesprosessen og tidsfrister for svar på tilbud
- Kandidat må dokumentere autorisasjon eller LIS1-lisens innen oppstart
- I de 2-3 ukene etter søknadsfristens utløp, må de ansvarlige sette av tid til en effektiv ansettelsesprosess, der utvelgelse av kandidater er klar til oppsatt frist for utsendelse av tilbud
- På grunn av knappe tidsfrister, må de ansvarlige for ansettelsesprosessen sørge for å undersøke kandidatlisten jevnlig i løpet av søknadsperioden

HR-avdelingen sender ut tilbud på mail i tråd med de vedtak som ansettelsesmyndighet gjør. For at prosessen skal bli best mulig, er man avhengig av god kommunikasjon mellom alle involverte parter.

Kommunen vil få beskjed om hvem som kommer til hvilken kommune senest 4 måneder før oppstart. Kommunene sender selv ut arbeidsavtaler.

Restplasser

Stillinger som blir ledige utenom de ordinære søknadspuljene, blir lagt ut som restplasser i Turnusportalen.

Det anbefales å se på internettsidene til Helsedirektoratet for mer utfyllende informasjon.

HR-avdelingen, 15. september 2017