

Avtale om LIS 1 ordningen

Avtalen er mellom
Sykehuset Telemark HF og kommunene



Vedtak: Opprinnelig dokument ble vedtatt i de 4 regionale styringsgruppene i Telemark	Dato: Februar 2013
-------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

Revisjonsnr. 1 Revisjonen er behandla i de regionale styringsgruppene	Dato: Mai/juni 2015
Revisjonsnr. 2 Revisjonen er behandla i de regionale styringsgruppene	September 2017
Revisjonsnr. 3	Våren 2021

Innholdsfortegnelse

1	Avtaleparter	3
2	Bakgrunn og lovgrunnlag	3
3	Formål og virkeområde.....	3
4	Organisering av utlysning/tilsettingsprosess	3
4.1	Generelt	3
4.2	Kopling av LIS1-plassene mellom STHF og kommunene.....	4
4.3	LIS1-plasser i Telemark.....	4
5	Kompetansekrav	5
6	Permisjoner og avvikling av resttjeneste	5
7	Håndtering av uenighet	5
8	Varighet, revisjon og oppsigelse.....	5
9	Vedlegg	5

Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

1 Avtaleparter

Partene i denne avtalen er Sykehuset Telemark Helseforetak (STHF) og kommunene i tidligere Telemark fylke.

2 Bakgrunn og lovgrunnlag

Utdanningsordningen for LIS1 er i hovedsak hjemlet i følgende to forskrifter:

- [Forskrift om spesialistgodkjenning av helsepersonell og turnusstillinger for leger \(i denne sammenhengen om talt som «Forskriften»\) \(FOR-2000-12-21-1384\)\)](#)
- [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger \(«Spesialistforskriften»\) \(FOR-2016-12-08-1482\)](#)

Nyutdannede leger må gjennomføre LIS1-tjeneste for å kunne starte på videre spesialisering. LIS1-tjenesten består av 12 måneder i spesialisthelsetjenesten og 6 måneder i kommunehelsetjenesten.

Ihht til §12 i forskriften, skal kommunene og sykehuset gå sammen om å lyse ut LIS-1 stillinger. Denne samarbeidsavtalen forutsetter at koblingen av stillingsforhold mellom sykehus og kommune gjøres ihht forskriften §12b).

Vikariater og restplasser lyses ut som selvstendige tidsavgrensede stillinger og gir ikke rett på en stilling som er koblet mellom sykehus og kommune.

3 Formål og virkeområde

Ordningen skal sikre en bærekraftig LIS1-tjeneste som kvalifiserer nyutdannede leger til yrkeslivet. Denne avtalen skal også ivareta god distriktsfordeling av LIS1.

4 Organisering av utlysning/tilsettingsprosess

4.1 Generelt

- Helsedirektoratet fastsetter hvor mange LIS1-plasser som skal opprettes i helseforetak og kommuner.
- Stillinger lyses ut via Helsedirektoratets stillingsportal: https://www.webcruiter.no/WcMain/AssignmentSearch.aspx?company_id=100300&SearchParamsMode=DEFAULT_ON&viewall=1
- Ordinære LIS 1 stillinger lyses ut samlet to ganger årlig.
- Dersom enkelte kommuner ønsker å være med i fordeling av kommuneplasser samt utvelgelses- og ansettelsesprosessene må de melde fra om dette til samhandlingskoordinator senest 1. februar eller 1. august før utlysning i stillingsportalen. Dersom flere kommuner fra en region (regionene er Grenland, Vest-Telemark og Midt-/Øst-Telemark) ønsker å delta, velger samhandlingskoordinator ut en person som representerer regionen i denne prosessen.
- Det presiseres at ansettelsesforhold ved sykehus og kommune er to selvstendige arbeidsforhold med hver sin arbeidsavtale.
- Dersom hovedtillitsvalgt for legeföreningen ønsker å delta i ansettelsesprosessen, skal den informere sykehuset om det innen 1. februar eller 1. august før utlysning i stillingsportalen.

Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

4.2 Kobling av LIS1-plasser mellom STHF og kommunene.

- Sykehuset gjennomfører utlysning i helsedirektoratet sin stillingsportal.
- Sykehuset har ansvar for utvelgelsen av LIS 1 leger.
- Stillingene kobles mellom sykehus og kommune ved at søkeren tilsettes i en stilling ved sykehuset og tildeles turnusplass i en bestemt kommune. Sykehuset har ansvar for tildelingen.
- Hvilken kommune den enkelte får tildelt meddeles fra sykehuset senest 4 måneder før oppstart i kommunetjeneste. Kommunene informeres om hvilke LIS 1 lege de har fått tildelt, og den enkelte kommune har da ansvar for å sende ut arbeidsavtaler så snart som mulig.
- LIS1 som er ferdig med sykehustjeneste og som er i eller skal ut i permisjon på grunn av svangerskap, foreldreperiode eller langvarig sykdom og som derfor ikke kan starte i kommunetjenesten på planlagt tidspunkt, får likevel tildelt en kommuneplass. Den aktuelle kommunen utarbeider en arbeidsavtale og etablerer et ansettelsesforhold. LIS1 får permisjon fra ansettelsesforholdet ut fra gjeldende lov- og avtaleverk.
 - Dersom sykehuset har mulighet til å tildele kommuneplassen som da blir ledig til andre LIS1 i forbindelse med ordinær tildeling vil det bli gjort.
 - Om det ikke er andre LIS1 det er aktuelt å tildele plassen til i forbindelse med ordinær tildeling må kommunen lyse ut et vikariat.
- Sykehuset utarbeider nødvendig informasjon om LIS 1 stillingen i sykehuset og tilsvarende informasjon utarbeides av kommunen.
- Ved restplasser i kommunen gir kommunen beskjed til sykehuset, som sørger for utlysning.
 - Sykehuset lyser ut restplass på vegne av kommunen i Helsedirektoratets stillingsportal
 - Kommunen mottar søknadene direkte fra Helsedirektoratets portal, og er ansvarlig for utvelgelse og ansettelse

4.3 LIS1 plasser

Fordeling av LIS1-plasser:

LIS1-tjenestested ved STHF	Kommune	Stillinger
Skien	Bamble	2
Skien	Skien	3
Skien	Porsgrunn	3
Skien eller Notodden	Tokke	1
Skien eller Notodden	Fyresdal	1
Skien eller Notodden	Kviteseid	1
Skien eller Notodden	Midt Telemark	2
Skien	Kragerø	1
Skien eller Notodden	Nissedal	1
Skien	Nome	1
Notodden	Hjartdal	1
Notodden eller Skien	Seljord	2
Notodden	Notodden	2
Notodden eller Skien	Tinn	1
Skien eller Notodden	Vinje	2

Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

- Opprettelse av stillinger for LIS1 i kommune eller sjukehus gjøres i henhold til Spesialistforskriften §11
- Gjennom samarbeid med Statsforvalteren i Vestfold og Telemark vil det til enhver tid være kommunikasjon med Sykehuset Telemark vedrørende LIS1-plasser i kommunene i tidligere Telemark fylke og kontaktpersoner i denne sammenheng.

5 Kompetansekrav

For å kunne ansettes i en LIS1 stilling må søkeren i henhold til forskriften §14 kunne fremlegge autorisasjon som lege eller turnuslegelicens, og kunne dokumentere tilstrekkelige norskkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse.

Ut over dette skal ansettelse av LIS1 gjøres ut fra kvalifikasjonsprinsippet.

6 Permisjoner og avvikling av resttjeneste

Partene følger de retningslinjer som er gitt av Helse- og omsorgsdepartementet når det gjelder permisjoner, og fullføring av LIS1-tjenesten.

7 Håndtering av uenighet

Dersom det oppstår uenighet knyttet til ordningen, tar partene gjensidig kontakt.

8 Varighet, revisjon og oppsigelse.

Ordningen revideres første gang etter 1 års varighet, senere ved evt. behov.

Avtalen kan sies opp med ett års frist, jf. Helse- og omsorgstjenestelova § 6-5, 2. ledd.

9 Vedlegg

Tilsettingsprosedyre STHF

Prinsipper for fordeling av kommuneplasser LIS1

Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

Avtalen er laget i 18 eksemplarer hvorav partene beholder ett eksemplar hver.

Sykehuset Telemark HF Dato 25/8-21
Haldor Waage
Fagdirektør

Bamble kommune Dato 25.08.21
Birgit Sunnes
Kommunalsjef

Skien kommune Dato 25/8-21
Olav Nordby
Kommunalsjef

Porsgrunn kommune Dato 25/8-21
Anne Floten
kommunalsjef

Kragerø kommune Dato 25.8.2021
Olav Brundtland
kommunalsjef

Drangedal kommune Dato 2/9-21
Hilde Malberg
kommunalsjef

Siljan kommune Dato 25/8-21
Styrmund Lorentz
Kommunalsjef

Tinn kommune Dato 25.8.21
Gy Ag. Gundersen
kommunalsjef

~~Hjerdal~~
Hjerdal kommune Dato 17/11-2021
Henric Nilsson
kommunalsjef

Notodden kommune Dato 25.08.21
Anne-Cristina Romingstuen
kommunalsjef

Midt Telemark kommune Dato 17.11.21
Urban Rul
Kommunalsjef

Nome kommune Dato 25/8-21
Lillian Olsen Opedal
Kommunalsjef

Seljord kommune Dato 5/11-21
Beate Vage Lien
Kommunalsjef

Kviteseid kommune Dato 5/11-21
Olav O. Haasvold
Kommunalsjef

Vinje kommune Dato 5/10-21
Kari Dalsen
kommunalsjef

Tokke kommune Dato 25/8-21
Olav Olsen
Rådmann

~~Hjerdal~~
Hjerdal kommune Dato 17.11.21
Ingunn Espeland
Rådmann Kommunalsjef

Nissedal kommune Dato 11.11.21
Sven Sævi
Rådmann